

ENTREVISTAS DE SELEÇÃO (INTERVIEW SKILLS TRAINING)

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

Módulo I – Fundamentos da Entrevista e Recrutamento

- Introdução à Gestão de Pessoas
- Etapas e Tipos de Recrutamento
- Fontes de Recrutamento e Divulgação de Vagas

Módulo II – A Entrevista de Seleção

- Conceitos e Metodologia da Entrevista
- Tipos de Entrevista (estruturada, comportamental, por competências, etc.)
- Etapas da Entrevista: Abertura, Desenvolvimento, Encerramento
- Formulação de Perguntas Estratégicas
- Avaliação de Candidatos
- Erros comuns a evitar

Módulo III – Integração e Acolhimento

- Importância do acolhimento organizacional
- Boas práticas no onboarding
- Manual e plano de integração
- Comunicação com os novos colaboradores

DURAÇÃO: 12 Horas

N.º DE PARTICIPANTES POR TURMA: MÍNIMO 8 / MÁXIMO 12

CERTIFICAÇÃO: CERTIFICADO DE PARTICIPAÇÃO (ACADEMIA FOCO / DISEJIL)